

开封大学职业本科土木工程专业人才培养质量跟踪调查报告

一、基本情况

开封大学职业本科土木工程专业属于开封大学与河南大学联办专业，首届招生是 2004 年。2004—2011 年录取批次为本科三批，2012—2016 年录取批次为本科二批，2017 年起录取批次为本科一批，至今已毕业 14 届学生，为社会输送了 745 名合格毕业生。截止 2022 年 10 月，土木工程本科全日制在校生 202 人，其中：19 级 55 人，20 级 54 人，21 级 54 人，22 级 39 人。

二、生源质量调查

随着学校社会声誉的不断提升，该专业对优秀生源的吸引力也在不断增强，录取分数在逐年提高：

2020 年面向河南省招收本科生 60 人，实际录取 59 人，报到率 98%，录取分数段 555—580 分，最低分数超出一本线 11 分，第一志愿录取率 100%。

2021 年招生 60 人，录取分数段为 534—557 分，最低分高出一本线 16 分，第一志愿录取率 100%。

2022 年招生 40 人，录取分数段为 525—571 分，最低分高出一本线 16 分，第一志愿录取率 100%。

近六年，土木工程本科录取分数情况如表 1。

表 1 开封大学土木工程本科录取分数

年份（年）	录取分数段（分）	一本线（分）	最低分超一本线（分）	最低位次（位）
2022	525-571	509	16	94214
2021	534-557	518	16	94763

2020	555-580	544	11	96089
2019	510-525	520	8	96807
2018	506-547	499	7	92631
2017	484-536	484	0	85142

三、毕业生考研情况调查

近年来，土木工程本科毕业生考研率逐渐递增。2021届毕业生共38人，其中30人参加了研究生考试，24人超过国家复试分数线，21人被录取，考研率达55.3%。2020届土木工程本科毕业生共53人，其中31人参加了研究生考试，28人超过国家复试分数线，最终26人被录取，考研率52.8%。截止到2022年7月不完全统计，累计有300多名学生考入更高层次院校攻读研究生。近六年土木工程本科毕业生考取研究生数量情况如表2。

表2 近六年土木工程本科毕业生考取研究生数量一览表

序号	毕业年份	毕业生数	报名人数	上线人数	录取人数
1	2022	40	33	19	14
2	2021	38	30	24	21
3	2020	53	29	23	22
4	2019	46	26	21	18
5	2018	55	28	22	19
6	2017	108	48	32	25

四、毕业生考取博士生情况调查

早期毕业学生考博数量较少，近三年数量逐渐增加，截止到2022年7月不完全统计：2022年应届硕士考取博士生3人，2021年应届硕士考取博士生5人，2020年应届硕士考取博士生5人，2019年应届硕士考取博士生4人，共17人考取博士研究生。

五、毕业生毕业四年以上就业及发展调查

土木工程本科专业自2008年第一届毕业生至今就业率均在98%

以上，其中就业单位以河南省交通规划设计研究院，河南省建筑科学研究院、碧桂园、中建八局、中建七局等国家级、省级大型设计、施工单位为主。课题组在 2022 年 7 月对毕业四年以上的土木工程本科毕业生进行了调研，毕业生发展情况如下：

（一）2008届毕业生

2008 届毕业生共 51 人，课题组发调查问卷 51 份回收 21 份。21 人中做到大型建筑设计研究院、房地产开发、施工等单位经理（院长）的有 7 人，占 30%；部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 10 人，占 47%；普通员工仅有 4 人占 19%。月薪 2 万元及以上 18 人，占 85.7%；1.5 万—2 万元 3 人，占 14.3%。对当前工作生活状态满意度达 97.8%。

（二）2009届毕业生

2009 届毕业生共 46 人，课题组发调查问卷 46 份，回收 46 份。46 人中，大型建筑设计研究院、房地产开发、施工等单位经理、副经理（院长）7 人，占 15.2%；部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 15 人，占 32.6%；大学教师 3 人（其中 1 人浙江大学博士毕业后，以博士后身份进入挪威科技大学并留校），占 6.5%；企业普通员工 16 人，占 34.7%；政府机关事业编 2 人；3 人从事其他行业。对当前工作生活状态满意度达 98.3%。月薪 2 万元以上 27 人占 58.6%；月薪 1.5 万—2 万元 12 人占 26.1%；月薪 1 万—1.5 万 5 人占 10.8%，月薪 1 万元以下 2 人占 4.3%。

（三）2010届毕业生

2010 届毕业生 54 人，课题组发放调查问卷 54 份，回收共 41 份。

41 人中，公务员 4 人，占 9.7%；部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 17 人，占 39%；企业普通员工 16 人，占 40%；自主创业 3 人，占 7.3%；高校教师 1 人。对当前工作生活状态满意度达 98.9%。月薪 2 万元以上 26 人占 63.4%；月薪 1.5 万—2 万元 4 人占 9.7%；月薪 1 万—1.5 万 3 人占 7.3%，月薪 1 万元以下 8 人占 19.5%。

（四）2011 届毕业生

2011 届毕业生 50 人，课题组发放调查问卷 50 份，回收共 38 份。38 人中，部门经理、项目经理、单位总工等以上管理岗位 27 人，占 71.1%；普通员工 11 人，占 28.9%。对当前工作生活状态满意度达 97.6%。月薪 2 万元以上 24 人，占 63.1%；月薪 1.5 万—2 万元 4 人，占 10.5%；月薪 1 万-1.5 万 5 人，占 13.1%；月薪 1 万元以下 5 人占 13.2%。

（五）2013 届毕业生

2013 届毕业生 50 人，课题组发放调查问卷 50 份，回收共 33 份。33 人中，部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 23 人，占 69.6%；普通员工 6 人，占 18.2%；大学教师 2 人，占 6%；机关事业单位编和从事其他行业各 1 人。对当前工作生活状态满意度达 96.3%。月薪 2 万元以上 22 人占 66.7%；月薪 1.5 万-2 万元 3 人占 9.1%；月薪 1 万—1.5 万 5 人占 15.2%，月薪 1 万元以下 3 人占 9.1%。

（六）2014 届毕业生

2014 届毕业生 50 人，课题组发放调查问卷 50 份，回收共 43 份。43 人中，公务员 2 人，占 4.6%；大学教师 2 人，占 4.6%；部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位，22 人担任了占 51.1%；16 人为普通员工，占 41.8%；自主创业 1 人，占 2%。对当前工作生活状态满

意度达 97.5%。月薪 2 万元以上 20 人占 46.5%；月薪 1.5 万-2 万元 6 人占 14.0%；月薪 1 万-1.5 万 8 人，占 18.6%，月薪 1 万元以下 9 人，占 20.9%。

（七）2015 届毕业生

2015 届毕业生 50 人，课题组发放调查问卷 50 份，回收共 36 份。36 人中，大学教师 1 人，占 2.8%；部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 23，占 63.9%；普通员工 8 人，占 22.2%；从事其他行业 4 人占 2%。对当前工作生活状态满意度达 96.6%。月薪 2 万元以上 19 人占 52.7%；月薪 1.5 万-2 万元 6 人，占 11.1%；月薪 1 万—1.5 万 7 人，占 16.6.0%，月薪 1 万元以下 4 人，占 19.1%。

（八）2016 届毕业生

2016 届毕业生 53 人，课题组发放调查问卷 53 份，回收共 42 份，42 人中，2 人研究生毕业后攻读博士，目前博士在读，占 4.8%；4 人工作一段时间后考取研究生，目前研究生在读，占 9.5%；大学教师 2 人，占 4.7%；公务员 2 人，占 4.7%；部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 12 人，占 28.6%；15 人为普通员工，占 35.7%；5 人从事其他行业占 11.9%。对当前工作生活状态满意度达 95.3%。月薪 2 万元以上 11 人占 26.2%；月薪 1.5 万—2 万元 8 人，占 19.0%；月薪 1 万—1.5 万 9 人，占 21.4%，月薪 1 万元以下 14 人，占 33.3%。

（九）2017 届毕业生

2017 届毕业生 108 人，课题组发放调查问卷 108 份，回收共 87 份。87 人中，3 人研究生毕业后进入博士阶段，目前博士在读占 3%；部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 21 人，占 24.1%；普通

员工 39 人，占 44.8%；中学教师 1 人，大学教师 4 人；公务员 8 人；工作一段时间后考取研究生，目前研究生在读 5 人；选择了其他行业 5 人；自主创业 1 人。对当前工作生活状态满意度达 89.4%。月薪 2 万元以上 18 人占 20.6%；月薪 1.5 万—2 万元 27 人，占 31.0%；月薪 1 万-1.5 万 23 人，占 26.4%，月薪 1 万元以下 19 人，占 21.8%。

（十）2018 届毕业生

2018 届毕业生 55 人，课题组发放调查问卷 55 份，回收共 55 份。55 人中，在 2018 年有 22 人考取研究生，目前 5 人进入博士阶段，占比 9%，部门经理、项目经理、单位总工等以上岗位 9 人，占 16.4%；普通员工 29 人，占 52.7%；大学教师 2 人；公务员 4 人；选择了其他行业 5 人；自主创业 1 人。对当前工作生活状态满意度 91.3%。月薪 2 万元以上 12 人占 21.8%；月薪 1.5 万—2 万元 13 人，占 23.6%，月薪 1 万元以下 30 人，占 54.5%。

六、优秀毕业生典型案例

典型案例（一）奋勇上进，优秀建筑作品不胜枚举的优秀毕业生代表
李远—2008 届毕业生

李远，华东建筑设计研究院有限公司华东都市总院，高级工程师，国家一级注册建筑师。

2004 年 9 月-2008 年 7 月在开封大学攻读学士学位。2008 年 9 月-2011 年 7 月在重庆大学建筑学专业攻读硕士学位。2011 年参加全国招聘选拔，到华东建筑设计研究院有限公司。

该同学在校期间刻苦努力，成绩专业第一，自参加工作以来，该同学长期从事建筑设计工作，设计代表性工程有：上海宝业万华城项目，是装配式叠合板式混凝土剪力墙结构体系在上海的首个示范项目，

位于上海市浦东新区惠南镇，单体预制率为 30%。项目利用新型结构体系，在建筑生命全周期可变房型设计及设计标准化中有所创新。该项目于 2016 年获得上海市优秀住宅单体设计二等奖；悦景庄·西双版纳项目东区一期，项目位于云南省西双版纳傣族自治州，总用地面积约 34 万平方米，总建筑面积约 14.7 万平方米。该项目获得 2019 年度上海市优秀工程勘察设计项目三等奖；云报传媒广场建设项目，位于云南省昆明市。本项目为一组高层办公建筑，总用地面积约 1.8 万平方米，总建筑面积约 12 万平方米，容积率 4.84。一号主楼以“荷塘满月”为立意，东、西两栋塔楼各自向内收分并朝中央聚拢，营造出荷塘满月倒影水中圈圈涟漪的效果，是当地形象建筑之一；春秋工业项目，位于上海市浦东机场综合保税区内，该项目是春秋航空的飞行员模拟机培训基地，项目方案很好的结合春秋航空的企业文化，项目设计结合建造及运行成本因素，同时保证工程品质，得到业主的一致认可。

该同学是“国家重点研发计划项目——建筑工业化技术标准体系与标准化关键技术”的主要完成人。

典型案例（二）前行不忘初心，成才不忘母校，利用专业知识创业的毕业生代表郝战军——2008届毕业生

郝战军，西格码（香港）工程有限公司总经理。

2004 年 9 月-2008 年 7 月在开封大学攻读学士学位。

该同学毕业后在建筑业领域奋勇上进，从一线技术岗位开始，通过自己的打拼，先后创办西格码（香港）工程有限公司、佛山市骏骁幕墙工、佛山市赛奥金属制品有限公司，主要从事幕墙设计与施工工作，在香港幕墙设计与施工市场占据较大份额。该同学在开封大学 40 周年校庆期间在土木建筑工程学院设置了 5 万元励志奖学金，用来奖

励品学兼优家庭困难的土木工程学院学生。

典型案例（三）用心打造最好的房子，房地产开发行业代表邢曙光— 2009届毕业生

邢曙光，碧桂园集团河南区域，副总经理，一级建造师。

2005年9月-2009年7月在开封大学攻读学士学位。

该同学毕业12年一直从事房地产开发管理工作，已参与主导开发建设项目7个，累计约110万平方米的住宅、商业、写字楼等业态项目，总投资额达60亿元；其负责的项目多次获得“结构菊花杯”

“结构中州杯”“河南省住宅工程质量专项治理示范工程”“安全文明示范工地”“质量标化工地”及“扬尘治理五星工地”等各项荣誉。该同学在房地产开发建设全流程管理方面经验丰富，管理特色突出，在团队管理方面“重过程，强结果；重激励、轻考核”，负责的项目能够实现高效运营、完美交付、口碑落地，多次被区域授予“高效运营奖”及“卓越项目部”等奖项。

典型案例（四）攻坚克难攀高峰，高水平成果层出不穷的学术研究代表原帅—2009届毕业生

原帅，挪威科技大学研究员。

2005年9月-2009年7月在开封大学攻读学士学位。2009年9月-2013年7月在浙江大学海洋结构专业攻读博士学位。2014年9月至今为挪威科技大学研究员。

该同学主要从事海洋柔性管极限强度及整体动态性能研究，发表SCI论文11篇，EI会议论文10篇，英文书专著一部，独立申请挪威项目基金一个，该同学团队的海洋柔性管极限强度及整体动态性技术研究，走在了世界领域领先地位。

典型案例（五）设计与工程研究并进，复杂工程设计与技术处理的毕业生代表牛功科—2010届毕业生

牛功科，中国建筑科学研究院有限公司，高级工程师，国家一级注册结构师。

2006年9月-2010年7月在开封大学攻读学士学位。2010年9月-2013年7月在北京工业大学结构工程专业攻读硕士学位。2013年7月，就职于中国建筑科学研究院有限公司，从事建筑结构设计、咨询及部分科研工作，主要业务范围包括：特种结构施工工程、钢结构及预应力钢结构设计及施工、结构加固改造设计及施工等建筑结构相关业务。

2013年7月至今，该同学负责的代表性项目如下：

（1）特种结构施工工程

重庆来福士观景天桥底部弧形幕墙系统整体提升工程（提升高度190m）；清河火车站站房文保建筑站房平移工程（百年历史建筑，平移长度309m）；德州陵县农村信用合作联社平移工程（地下一层，地上九层，总重超5000t，平移距离52m）；福州海峡奥林匹克体育中心体育馆钢结构屋盖预应力工程（四边形环索弦支-张弦预应力组合结构，结构跨度106.5m）；国家速滑馆大跨度马鞍形索网结构安装方案（单层索网结构，最大跨度198m，参与前期安装方案全过程模拟分析）

（2）结构设计、咨询工程

通州区IDC数据研发中心结构加固设计（15万平方米）；北京兆丰云技术数据中心机房楼钢结构加固设计（4.5万平方米）；邯郸环球中心结构抗浮处理及加固设计（60万平方米）；贵阳美的广场工程超长混凝土地下结构设计复核（8万平方米）；太原城市垃圾焚烧发电工程主厂房结构加固设计（1.5万平方米）；中国建筑工程总公司技术中心

盾构管片力学性能试验机加载框架设计（最大直径 20.5m，可组装）。

（3）国家重点研发计划项目：“水泥基高性能结构材料关键技术研究与应用”主要完成人之一。

典型案例（六）用“工匠精神”为中国建筑工程品质代言，施工企业优秀毕业生代表刘世存—2014届毕业生

刘世存，中建八局一公司，执行经理。

2010年9月-2014年7月在开封大学攻读学士学位。

该同学在校期间刻苦奋进，学习成绩优秀，担任班长职务。2016年3月—2019年12月主持建造了苏州鲁能公馆项目，合同额 6.2 亿。2019年1月—7月主持建造苏州金融街项目工程主管，合同额 3.2 亿元；2020年3月—2020年9月主持建造上海特斯拉超级工厂项目，合同额 6.6 亿。现担任绍兴北站 TOD 综合体项目执行经理，合同额 39.2 亿，建筑面积 54 万平。该同学先后获得中建八局一公司华东公司优秀员工，中建八局优秀员工，中建八局优秀共产党员等系列荣誉称号。

典型案例（七）为重大工程安全运行保驾护航，加固行业代表薛善刚—2014届毕业生

薛善刚，中冶建筑研究总院有限公司/国家工业构筑物质量安全监督检验中心。

2010年9月-2014年7月在开封大学攻读学士学位；2014年9月-2017年7月西安建筑科技大学，结构工程专业攻读硕士学位。2017年7月就职于中冶建筑研究总院有限公司/国家工业构筑物质量安全监督检验中心。高级工程师，国家二级注册结构工程师。

该同学参加工作以来，主要从事工业建筑结构检测鉴定工作，主

持完成的加固鉴定项目主要有：武钢一炼钢加料跨和精炼跨大型吊车梁系统可靠性鉴定、武钢大型厂房可靠性鉴定、武汉市蔡甸区千子山循环经济产业园龙卷风风灾后评估、武钢有限钢电公司自备电厂老干煤棚网架主体结构可靠性鉴定等，获得相关行业部门的肯定。该同学是《天津市回弹法检测混凝土抗压强度技术规程》DB/T29-254-2018主要完成者之一。

典型案例（八）学术登攀，可摘星辰。在读博士研究生代表顾功辉——2017届毕业生

顾功辉，东南大学在读博士。

2013年9月—2017年7月在开封大学攻读学士学位；2017年9月—2020年7月在中国地质大学建筑与土木专业攻读硕士学位。2020年9月至今在东南大学交通运输专业攻读博士学位。

该同学2017年以406分成绩考入中国地质大学，并与2020年以优异成绩考入东南大学攻读博士学位，近年来主要从事智能感知道路的设计与研发工作，具体致力于基于软磁层聚磁效应的感应加热路面设计与基于磁场调控的路面传感技术研究。在中国地质大学（武汉）读研期间，共计主持校级科研立项2项，以第一作者发表JCR一区SCI论文3篇，EI论文2篇，授权国家发明专利2项，实用新型专利1项，在“挑战杯”“互联网+”“地质+”等大型科研竞赛中共获得国家二级奖1项，省级二等奖1项，省级三等奖1项；同时在“中部知光杯”、科技论文报告会等校级科研类比赛中获得校级特等奖1项、校级一等奖2项、校级三等奖1项；并多次被授予校优秀研究生、校优秀研究生干部、工程学院“学生年度人物”荣誉称号。2020年9月进入东南大学读博，担任东南大学交通学院道路工程系博士生党支部书记，并先后获得2020江苏省研究生智慧基础设施学术创新论坛

三等奖、东南大学博士新生奖学金（全校共 50 人）、东南大学优秀研究生共产党员荣誉称号等奖励。