

新时期优秀产业工人的培养途径探索

吴玺玫

(开封大学发展规划处,河南 开封 475004)

摘要:产业工人是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的依靠和支撑,在经济发展和
社会进步中发挥着不可替代的重要作用。新时期,要加大技术技能型人才培养力度,加强产业工人
队伍建设,力争培养出更多优秀的产业工人,推进技术创新,推动经济社会持续健康发展。

关键词:工匠;产业工人;培养

中图分类号: G712

文献标识码: A

文章编号: 1008-343X(2019)01-20-02

党的十九大报告提出:“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》提出:“造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。”十九大报告为新时期产业工人的培养指明了方向,改革方案为加强产业工人队伍建设确立了目标,并画出了路线图。当前,我国经济发展进入了新常态。这一时期,产业结构调整 and 转型升级是核心与关键,而技术改造和创新是产业转型升级的核心与关键。产业工人是创造社会财富的中坚力量,是推进制造强国战略的主力军^[1]。产业结构调整 and 转型升级需要大量优秀的产业工人。在当前实施创新驱动发展战略的大背景下,培养更多优秀的产业工人至关重要。

一、当前我国产业工人队伍的素质状况

改革开放以来,我国的制造业获得了很大发展,规模逐渐扩大,技术水平持续提升,产品质量不断提高。但是,关键、核心技术仍受制于人,其对外依存度较高;一些高端产品和关键芯片仍然需要进口。世界上制造业发达的国家都有一支知识基础扎实、岗位经验丰富、技术技能双高的优秀的产业工人队伍,而我们的知识型、技能型、创新型产业工人的数量严重不足。近年来,一方面存在“用工荒”问题,另一方面又出现“就业

难”现象。“用工荒”主要指“技工荒”,无论是高水平技术工人还是一般的技术工人,都存在较大的缺口,正所谓“机器易得,人才难求”。“技工荒”问题困扰着制造业,阻碍企业的发展。

“技工荒”问题的实质是劳动力素质、产业工人队伍的规模和结构、高水平技术工人的分布,与劳动力市场的需求不相适应。如今,农民工已成为产业工人队伍的主体,成为制造业的主力军。伴随着工业化和城镇化的持续推进,大量农村剩余劳动力逐步转移到城市,从事第二产业、第三产业劳动。国家统计局有关数据显示,2015年以来,农民工数量呈上升的趋势。“十三五”期间,农村劳动力转移就业的数量将达到顶峰。农民工需要岗前培训,这项培训任务非常繁重。《中国制造2025》是实施制造业强国战略的一个统领性文件。在如今产业结构调整 and 转型升级的大背景下,企业对普通工人的需求呈下降的趋势,而对高水平技术工人的需求呈上升的趋势。因此,提升产业工人队伍素质、培养优秀的产业工人是制造业的当务之急,也是推进“中国创造”所必需的。

二、新时期优秀产业工人的培养路径

习近平总书记在产业工人队伍建设方面有许多重要论述。我们要按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体要求,加强产业工人队伍建设,拓宽其发展通道,完善体制机制,培养更多优秀的产业工人,提高产业工人队伍的整体素质。

收稿日期:2019-01-18

基金项目:本文为2018年度河南省高等学校重点科研资助项目《服务河南产业转型升级背景下优秀产业工人培养运行机制研究》(18A880021)的阶段性成果

作者简介:吴玺玫(1965—),女,江苏宜兴人,教授,主要从事企业管理、职业教育研究。

(一)完善体制机制,拓宽产业工人的成长发展通道

产业工人的发展需要坚实的平台和宽阔的通道。要建立健全产业工人职级制度,完善产业工人职业晋升机制,拓宽产业工人参加职称评审的通道,使之及时获得相应的专业技术职务、取得相应的技术等级。另外,要鼓励产业工人考取相应的职业资格证书,并落实相关待遇。要创新工作理念,改进技能评价方式,完善激励制度,允许技能要素参与分配,使高级工、技师、高级技师与助理工程师、工程师、高级工程师在住房、津贴、福利等方面享受同等待遇,不断增强产业工人的职业认同感、幸福感和获得感。要将农民工落户政策与其技能水平、创新能力挂钩。要加大人力资源开发力度,加强岗位培训,举办高水平技能竞赛,为产业工人的成长创造条件。要建立劳模工作室,促使更多的优秀产业工人成长为大国工匠,为企业发展做出更大贡献。

(二)加强校企合作,推进优秀产业工人培养常态化

职业院校承担着培养生产、服务、管理第一线需要的应用型、技能型、创新型人才的任务^[2]。要充分发挥职业院校人才培养的主渠道作用,加强产教融合、校企合作,使专业设置与企业实际岗位对接,创新人才培养模式,深入推进优秀产业工人培养,并使这项工作常态化。要依靠职业院校人才、科研、设备等方面的优势,面向产业工人开展基础培训和技能培训,提升其职业技能。要建立产业工人再培训的绿色通道,安排工人带薪培训。要鼓励企业职工参加各类职业技能竞赛,以竞赛促技术水平的提升。要不断完善现代职业教育制度,建立现代学徒制,使课程教学目标与实际工作岗位要求对接,以产业发展需求为导向,围绕本地企业的用工需要,采取订单式、定向定岗式、企业冠名式等模式进行人才培养^[3]。要依托行业企业的资源优势,推动校企共建应用技术学院、职业培训中心,共建生产性

实训基地,重点培育产业发展急需的应用型、技能型人才^[4]。

(三)加强企业文化建设,弘扬工匠精神,为产业工人的成长营造良好的环境

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力,在企业成长壮大中发挥着重要的作用。要加强企业文化建设,大力弘扬工匠精神,营造良好的企业文化氛围,优化劳动环境,促进产业工人的成长。要定期评选、及时表彰劳动模范和先进人物,塑造更多产业工人的先进典型,大力宣传他们的劳动价值、职业价值与社会价值,切实提高他们的社会地位,同时给予物质和精神奖励,并号召广大职工向他们学习,使拼搏奉献成为风尚,激励大家在各自的工作岗位上履职尽责,取得突出的成绩,为企业发展做出自己应有的贡献。

三、结语

培养新时期优秀产业工人,提高产业工人队伍的整体职业素质是产业结构调整 and 转型升级所必需的,是推进社会主义现代化建设的迫切需要。优秀产业工人的培养是一项系统工程,需要政府、社会、职业院校、企业、产业工人自身共同努力。只有同向发力、协调一致,才能取得实效。

参考文献:

- [1] 李玉赋. 建设宏大的产业工人队伍唱响新时代的劳动者之歌[J]. 求是,2017(9).
- [2] 伍慧玲. 产业工人队伍建设与高职意识形态教育的耦合及路径[J]. 求索,2017(8).
- [3] 王永科. 培养优秀产业工人的职业教育模式研究[J]. 江苏科技信息,2017(1).
- [4] 张清郁. 职业教育之优秀产业工人培养模式研究[J]. 教育现代化,2017(6).

[责任编辑 张 焰]

Reflections on the Cultivation of Excellent Industrial Workers In the New Era

WU Xi-mei

(Department of Development and Planning, Kaifeng University, Kaifeng 475004, Henan)

Abstract: Industrial workers are the backbone of creating social wealth, and the backbone of innovation driven development. Industrial workers plays an irreplaceable role in promoting technological innovation, economic development and social progress. It is the best choice for industrial workers to cultivate practical, technical and skilled talents and cultivate large scale craftsmen. The cultivation of excellent industrial workers in the new era needs the efforts of society, government, vocational colleges, enterprises and industrial workers to create a good atmosphere for the great power craftsmen, actively expand the development path of industrial workers and improve the modern vocational education system.

Key words: craftsman; industrial workers; cultivation